

Attraverso la compilazione del presente questionario in forma anonima, ti chiediamo di esprimere il tuo giudizio sull'azienda, sugli aspetti positivi e negativi del tuo lavoro, sulla qualità e sul clima lavorativo.

Questo aspetto di valutazione è molto importante per capire come è possibile migliorare il rapporto con i dipendenti e le condizioni aziendali.

Data di compilazione: _____

1. Sei:

- Uomo
- Donna

2. Età- Indicare a quale fascia appartieni

- Meno di 30
- 31-40 anni
- 41-50 anni
- Più di 50 anni

3. Da quanti anni lavori in questa azienda?

- Da meno di 2
- Da 2 a 5 anni
- Da 5 a 10 anni
- Da 10 a 20 anni
- Oltre 20 anni

4. Qual è il tuo ruolo?

- Impiegato/amministrativo
- Responsabile produttivo
- Operaio semplice o specializzato
- Coordinatore
- Altro (_____)

5. Il tuo contratto di lavoro è

- A tempo pieno
- Part-time scelto da me volontariamente
- Part-time impostomi dall'azienda per questioni organizzative

6. Hai un contratto:

- A tempo indeterminato
- A tempo determinato o di collaborazione

7. Indica da 1 a 10, quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni
Sono soddisfatto rispetto a ...

	<i>Decisamente no</i>		<i>Più no che sì</i>		<i>Più sì che no</i>		<i>Decisamente sì</i>			
	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
a. La mia partecipazione alle decisioni del gruppo di lavoro	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
b. Lo stipendio e gli altri benefici economici che l'azienda mi offre	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
c. Le relazioni che ho sviluppato con gli altri lavoratori	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
d. Le relazioni con la dirigenza dell'azienda	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
e. La mia crescita professionale	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩

f. La mia crescita personale	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
g. La formazione che ho ricevuto sul lavoro	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
h. Il benessere generato dall'azienda per i clienti	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
i. Il benessere generato dall'azienda per la comunità locale	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
j. L'autonomia e l'indipendenza di cui godo sul lavoro	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
k. L'orario di lavoro	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
l. La stabilità occupazionale	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
m. Il mio lavoro nel complesso	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩

8. Da 1 a 10 quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni?

	<i>Decisamente no</i>		<i>Più no che sì</i>		<i>Più sì che no</i>		<i>Decisamente sì</i>			
a. Complessivamente, dove lavoro le decisioni e i processi mi sembrano equi	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
b. La mia attuale posizione professionale è adeguata alla mia istruzione e formazione	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
c. I benefici economici sono distribuiti equamente tra i lavoratori della mia organizzazione	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
d. Considerando il mio impegno e i risultati raggiunti, godo del giusto rispetto	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
e. Le regole e le procedure sono applicate in modo uguale per tutti e in tutte le situazioni	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
f. I regolamenti interni	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩

garantiscono che i miei
bisogni vengano tenuti
in considerazione

g. L'organizzazione si
interessa del fatto che io
sia soddisfatto del mio
lavoro

① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩

h. I responsabili mi
forniscono una
valutazione dei miei
risultati e danno chiari
feedback sul lavoro
svolto

① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩

9. Ritiene adeguata la sicurezza applicata sui luoghi di lavoro all'interno dell'azienda?

- Per nulla
- Poco
- Abbastanza

- Molto

10. Ritieni che le pratiche culturali e religiose dei dipendenti siano rispettate dall'azienda?

- Per nulla
- Poco
- Abbastanza
- Molto

11. Da 1 a 10, quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni?

	<i>Decisamente no</i>		<i>Più no che sì</i>		<i>Più sì che no</i>		<i>Decisamente sì</i>			
	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
a. Ritengo vi sia un equilibrio accettabile tra lavoro e tempo libero	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
b. I miei orari di lavoro si conciliano con la possibilità di dedicarmi ad altre attività al	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩

di fuori dell'azienda

12. Quali flessibilità ti sono garantite?

- Flessibilità in entrata/uscita o all'ora di pranzo
- Passaggio dal tempo pieno al tempo parziale orizzontale/verticale o viceversa
- Banca delle ore
- Autogestione dei turni
- Contratti flessibili che rispondono ad esigenze individuali
- Telelavoro
- Altro _____
- Nessuna flessibilità

13. Oltre allo stipendio, ricevi alcuni di questi incentivi e servizi integrativi?

- integrazioni sanitarie e assicurative
- convenzioni per consulenza legale/fiscale
- servizi alla famiglia (es: asilo nido aziendale, scuola estiva o colonie, educazione integrativa, campus, ecc.) a prezzo agevolato o gratuite
- servizi di supporto e aiuto domestico (es: svolgimento di piccole commissioni per la famiglia, pulizie, piccole manutenzioni della casa, lavanderia o stileria ...) a prezzi agevolati o gratuiti
- microcredito
- anticipi sullo stipendio
- altro _____
- nessun beneficio o servizio

14. Da 1 a 10 quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni?

- | | <i>Decisamente
no</i> | <i>Più no che
sì</i> | <i>Più sì che
no</i> | <i>Decisamente
sì</i> | | | | | | |
|---|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---|---|---|---|---|---|
| a. La mia azienda è attenta a fornire ai lavoratori una continua e buona formazione | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ | ⑥ | ⑦ | ⑧ | ⑨ | ⑩ |

- b. La formazione offerta dall'azienda negli ultimi 12 mesi mi è ritornata utile nel mio lavoro
- ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩

15. Da 1 a 10 quanto sei d'accordo con le seguenti affermazioni?

Nella mia azienda ...

- | | <i>Decisamente
no</i> | <i>Più no che
sì</i> | <i>Più sì che
no</i> | <i>Decisamente
sì</i> | | | | | | |
|--|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---|---|---|---|---|---|
| a. Gli obiettivi e la mission dell'azienda sono chiari, ben definiti e trasmessi ai lavoratori | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ | ⑥ | ⑦ | ⑧ | ⑨ | ⑩ |
| b. Le persone spendono del tempo per creare migliori relazioni di fiducia con i colleghi | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ | ⑥ | ⑦ | ⑧ | ⑨ | ⑩ |
| c. Si lavora con la comunità esterna per i bisogni comuni | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ | ⑥ | ⑦ | ⑧ | ⑨ | ⑩ |

- d. Le persone sono invitate a collaborare per gli obiettivi e il futuro dell'azienda
- ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩

Spazio per eventuali note e considerazioni

Firma presa visione
(Direzione/RQ)
